

คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ค่าธรรมเนียม 



ไม่มีค่าธรรมเนียม



30 วัน



30 วัน



อปท.ตั้งคณะกรรมการจัดทำ
แผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อ
วิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมา
และที่จะเกิดขึ้นว่าต้องการ
อัตรากำลังข้าราชการลูกจ้าง
และพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด
จึงสามารถปฏิบัติงานตาม
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ในแต่ละปี
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ต้อง
มีการค่าใช้จ่ายด้านการ
บริหารงานบุคคลสูงกว่าร้อยละ
สี่สิบได้



- อปท.เสนอร่างแผนอัตรากำลัง
3 ปี ต่อ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณา
- ก.จังหวัด พิจารณารายละเอียด การวิเคราะห์
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง
ส่วนราชการ การกำหนด
ประเภท จำนวน อัตรากำลัง
ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้าง ว่าเป็นไปตามที่กฎหมาย
กำหนดหรือไม่



- เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบ
แผนอัตรากำลังแล้ว ให้อปท.
ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง
- อปท. ต้องจัดสรรเงิน
งบประมาณตั้งเป็นอัตรา
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ให้ครบถ้วนตามกฎหมายกำหนด
- อปท. ต้องสรรหาบุคคลมา
แต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ตาม
แผนอัตรากำลัง 3 ปี โดย
เคร่งครัด



ช่องทางการให้บริการ

- กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด
 - ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- เปิดให้บริการ : วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น. เบอร์โทร : 02-419000 ต่อ 4216 - 4218
ผู้รับผิดชอบ : นายจิรพัฒน์ น้อยแพง เบอร์โทร : 085-1213768

ช่องทางการติดต่อ/ร้องเรียน

- ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด
 - ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- เบอร์โทร : 089-5621303



- ก.จังหวัด ควรให้ความสำคัญการพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ของ อปท. ตามที่กฎหมายกำหนด
- อปท. จะจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างที่นำมาจากรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด สูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นไม่ได้

ข้อสังเกต/ข้อควรระวัง/แนวทางการแก้ไข

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง